ТЕМА 3

Персонал-технології підбору та найму персоналу

3.1 Хедхантинг;

3.2 Рекрутинг;

3.3 Скрининг;

3 4 Плетіння мереж та прямий пошук.

Вихідним етапом в процесі управління персоналом підприємства є наймання кадрів. Від того, яким чином проведений набір і які люди відібрані для роботи у підприємстві, залежить уся наступна діяльність в процесі управління людськими ресурсами. Тому керівництву підприємства слід здійснювати дану процедуру кваліфіковано з метою уникнення додаткових проблем.

Безумовно, персонал має чи не найбільший вплив на ефективність виробництва, його подальшу долю в економічній системі.

Багаторічний досвід підприємств показує, що процес відбору та підбору персоналу та подальший його розвиток є однією із складових ефективного функціонування підприємства, підвищення продуктивності праці персоналу має прямий зв'язок із продуктивністю роботи підприємства, висока кваліфікація персоналу допоможе розвивати підприємство та підвищувати його економічний статус. Проте, як саме слід діяти д час підбору та відбору персоналу, як заохочувати трудові ресурси до активної економічної діяльності – питання, яке завжди ставитимуть перед собою підприємці.

**Питання для обговорення**

3.1 Головні відмінності рекруте рів від хедхантерів.

3.2 Від чого залежить заробітна плата хедхантера?

3.3. Які загальні заходи містить в собі рекрутинг?

3.4 Основні елементи скринінгу.

3.5 В чому полягає сутність екрального аналізу?

3.6 Якими основними правилами необхідно керуватись для успішного пошуку кандидатів?

**Завдання 3.1**

Розкрийте сутність кожного методу підбору та найму персоналу. Оберіть один метод, який на Вашу думку є найефективнішим. Обґрунтуйте чому саме цей метод найефективніший з усіх на Вашу думку. (Відповідь письмова, обсягом 1-2 стр.).

**Завдання 3.2**

Навести приклади звичайного та агресивного хедхантингу. (Відповіді помістити в таблицю).

|  |  |
| --- | --- |
| Хедхантинг | |
| Звичайний хедхантинг | Агресивний хедхантинг |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Завдання 3.3**

Навести етапи рекрутингу. (Відповіді помістити в таблицю).

|  |  |
| --- | --- |
| Рекрутинг | |
| Назва етапу | Особливості етапу |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Завдання 3.4**

Розмежувати активні та пасивні методи під час використання «Плетіння мереж та прямого пошуку». (Відповіді помістити в таблицю).

|  |  |
| --- | --- |
| Плетіння мереж та прямий пошук | |
| Активні методи набору персоналу | Пасивні методи набору персоналу |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Теми рефератів**

3.1 Основні вітчизняні методи підбору персоналу.

3.2 Відмінності найму персоналу вітчизняних підприємств та закордонних.

3.3 Головні етапи наймання персоналу на підприємстві.